

Beschäftigungsprojekte aus der Sicht des AMS Steiermark

Biodiversität in den Österreichischen Naturparks:
Fachtagung Burg Lockenhaus
03.11.2016

Mag.^a Claudia Müller

Förderungen
stv. Gender-Mainstreamingbeauftragte des AMS Steiermark
Kordinatorin für FIT (Frauen in Handwerk und Technik)



Was sind gemeinnützige Beschäftigungsprojekte?

- Tätigkeitsbereiche: kommen der Allgemeinheit zu Gute – tragen zur Erreichung regionaler und kommunaler Ziele bei
- An den Produkten / Dienstleistungen besteht öffentliches oder gemeinnütziges Interesse
- Non-Profit-Organisationen
- Keine Konkurrenz zu Unternehmen
- Finanzielle Beteiligung anderer Stellen erforderlich
- „zweiter“ Arbeitsmarkt

Was sind gemeinnützige Beschäftigungsprojekte ?

- Vollversicherungspflichtiges Dienstverhältnis
- Zeitlich befristetes Beschäftigungsverhältnis
- Gefördertes Beschäftigungsverhältnis
- Bewusst gestalteter Ein- und Ausstieg
- Gemeinnützige Rechtsträger (Vereine ...)

... für wen? Zielgruppe

- > Schwer vermittelbare Personen mit im Regelfall eingeschränkter Produktivität
(Langzeitbeschäftigungslose, Ältere, Personen mit Einschränkungen, Personen mit sozialen Fehlanpassungen, Arbeitsmarktferne Personen)

sofern folgende Vermittlungshindernisse vorliegen:

- Verlust sozialer Kompetenz auf Grund lang andauernder Arbeitslosigkeit
- mangelnde Qualifikationen auf Grund lang andauernder Arbeitslosigkeit
- Wohnungslosigkeit, Haft, Schulden, Drogen ...

Aus einer langen Phase ohne Beschäftigung kann auf eine eingeschränkte Vermittlungsfähigkeit geschlossen werden.

Arbeitsmarktpolitische Ziele

- Stabilisierung der TeilnehmerInnen
- Qualifizierung durch die Arbeit bzw. durch Aus- und Weiterbildung
- Integration von am Arbeitsmarkt benachteiligten Personen aus dem Projekt in den „ersten“ Arbeitsmarkt
- Übergang von der Arbeitslosigkeit in das reguläre Beschäftigungssystem
 - Transitfunktion
 - Initialfunktion

Die Begleitung / Betreuung ...

... unserer Transit- (bzw. Initial-)arbeitskräfte:

- Qualifizierte Führungs- und Fachkräfte für die fachliche Anleitung und Ausbildung
- Sozialpädagogische Betreuung (zumindest 12 Wochenstunden / Monat werden angeboten)
- BetreuerIn an der zuständigen RGS (regionale Geschäftsstelle des Arbeitsmarktservice)
- Informationsfluss ist sichergestellt – Berichtswesen (Abschlussberichte)

Worauf achten wir in der Steiermark

- Genderansatz
- Monitoring und Controlling
- Maßnahmenenerfolg
- Arbeitsmarkterfolg
- TeilnehmerInnenzufriedenheit
- „Wiederbesetzung“ mit der selben Person soll vermieden werden
- Flexibles Agieren auf die Vorgaben des AMS

Steirische Beschäftigungsprojekte (SÖB / GBP) in Zahlen

2015	Frauen	Männer	TeilnehmerInnen gesamt	Förderung AMS
Beschäftigte / AMS-Förderung	1.799	2.142	3.941	25,9 Mio €

Auswertungen für 2014 – Mittelwerte AMS-Kosten	2014
Kosten pro Transitarbeitsplatz / Monat	€ 2.978,02
Arbeitsmarktpolitischer Erfolg (92. Tag)	29,53 %
Kosten je Erfolg	€ 48.174,76
TeilnehmerInnenzufriedenheit (Schulnotensystem)	1,64

DAS konkrete Projekt – „Arbeitsplätze für steirische Naturparke“

- Lange und sehr gute Zusammenarbeit
- Steiermarkweit mittlerweile in 7 Naturparks (32 Gemeinden) tätig
- Vom kleinen Projekt zum Teil einer Gesellschaft
- Trägerstruktur der ST: WUK (Steirische Wissenschafts-, Umwelt- und Kulturprojekträger GmbH)
- Kooperationspartnerschaft AMS Steiermark / Land Steiermark
- Abwicklung des Projektes durch das AMS
8 bis 10 Geschäftsstellen / Jahr involviert
- Zielgruppe
- Verweildauer
- Keine geschlechterstereotype Beschäftigung (auch Männer können im Büro arbeiten, Frauen in der Naturparkpflege ...)

DAS konkrete Projekt – „Arbeitsplätze für steirische Naturparke“

- Von Naturparkseite Schutz, Erholung, Bildung und Regionalentwicklung wichtig – nachhaltige Entwicklung
- Starke Abwanderungstendenzen in Naturparkregionen
- Strukturschwache Regionen
- viele Arbeitsplätze, die ohne Förderung nicht möglich wären
- Erhaltung von bestehenden Arbeitsplätzen durch von den Naturparken umgesetzte Projekte
- oft ZUSÄTZLICHE Arbeitsplätze
- Verbesserung der Infrastruktur / Steigerung der Attraktivität der Region (Wanderwege / Themenwege ...)
- Gezielte Aus- und Weiterbildung der MitarbeiterInnen (Ausbildung zum / zur zertifizierten Natur- und Landschaftsvermittlerin)

Welche Tätigkeitsbereiche:

- > sehr nieder- bis sehr hochschwellige Tätigkeiten
- > Verschiedenste Arbeitsplätze / Tätigkeitsbereiche
- > Vielfältigkeit der Stellen – Vielfältigkeit der Zielgruppenpersonen
- > Landschaftspflege (Naturpark-PflegerInnen), Betreuung von Naturpark-Zentren oder -Häusern, Bürostellen in den Naturparks, Konzepterstellung für neue Ideen / Projekte
- > Teilzeitstellen sind möglich – auf die Vereinbarkeit von Beruf und Familie muss geachtet werden !!!

Arbeitsplätze für steirische Naturparkregionen in Zahlen (1)

- > 360 AMS-KundInnen in 17 Jahren
 - 221 Frauen (61,4 %)
 - 139 Männer (38,6 %)

- > TeilnehmerInnen / Vermittlungsquote seit 2012

Projekt-jahr	TeilnehmerInnen			erfolgs-relevant	"erfolgreich"			erfolgreich in %
	w	m	gesamt		w	m	gesamt	
2015	13	8	21	21	4	3	7	33,33%
2014 / 2015	18	7	25	21	6	2	8	38,10%
2013 / 2014	17	10	27	21	7	2	9	42,86%
2012 / 2013	13	14	27	22	3	4	7	31,82%
gesamt	61	39	100	85	20	11	31	36,47%

Arbeitsplätze für steirische Naturparkregionen in Zahlen (2)

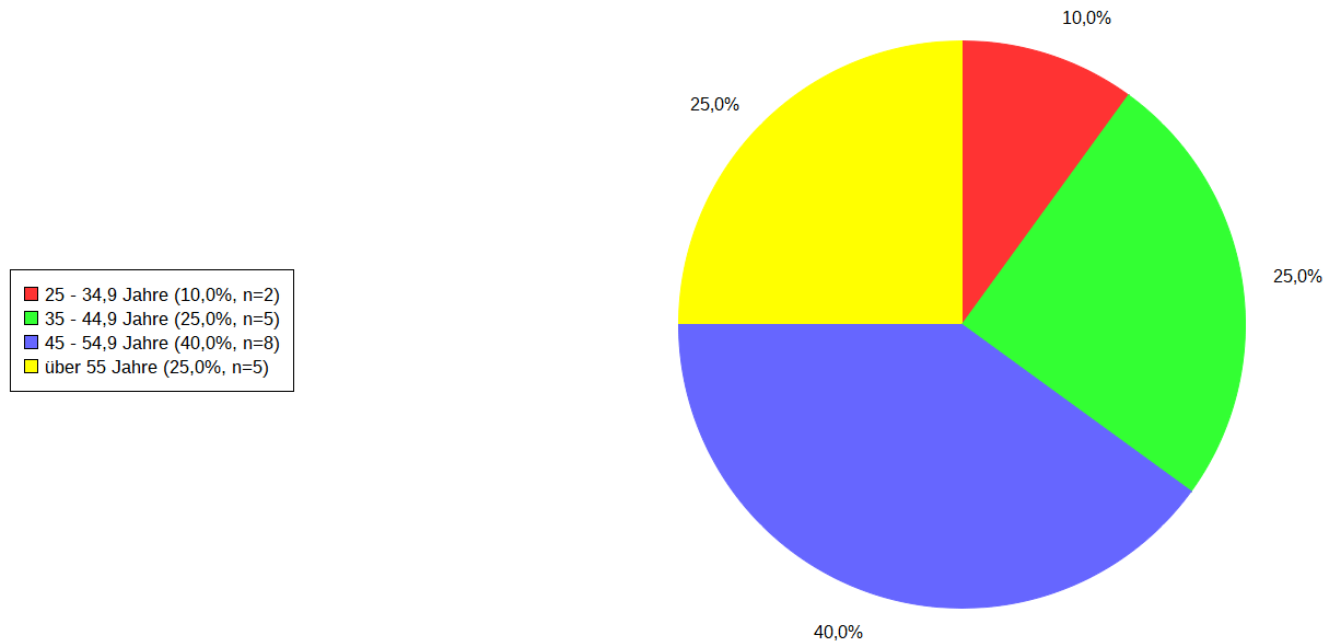
Finanzierung

Förderungen / Eigenmittel in € gerundet	AMS	Land Stmk.	Eigenanteil Projekt	ST: WUK	Gesamtkosten
2015 *)	252.800,00	75.300,00	1.300,00	27.400,00	356.800,00
2014 / 2015	314.900,00	92.800,00	1.600,00	35.600,00	444.900,00
2013 / 2014	301.100,00	90.500,00		30.100,00	421.700,00
2012 / 2013	297.400,00	91.900,00		36.600,00	425.900,00
gesamt 2012 - 2015	1.166.200,00	350.500,00	2.900,00	129.700,00	1.649.300,00
gesamt 2000 - 2015	3.687.500,00	1.120.300,00	388.600,00	568.000,00	5.764.400,00

*) 2015 nur 10 Monate - alle anderen Zeilen 12 Monate

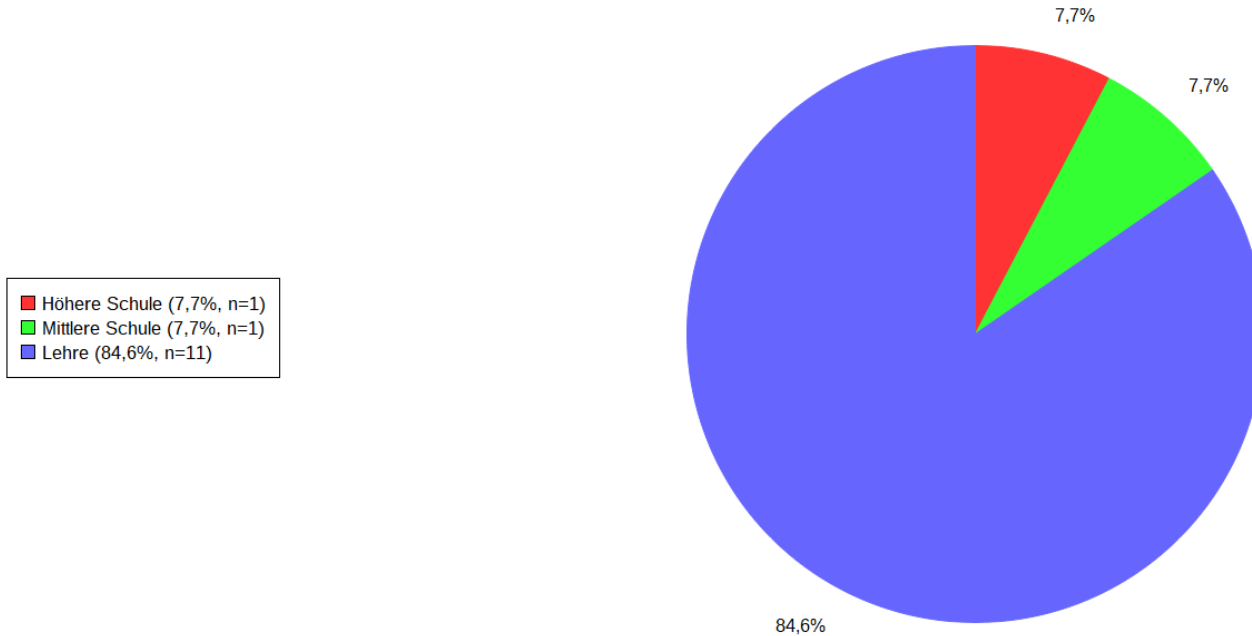
Arbeitsplätze für NP-Regionen 2015 – die Altersstruktur

Altersgruppe



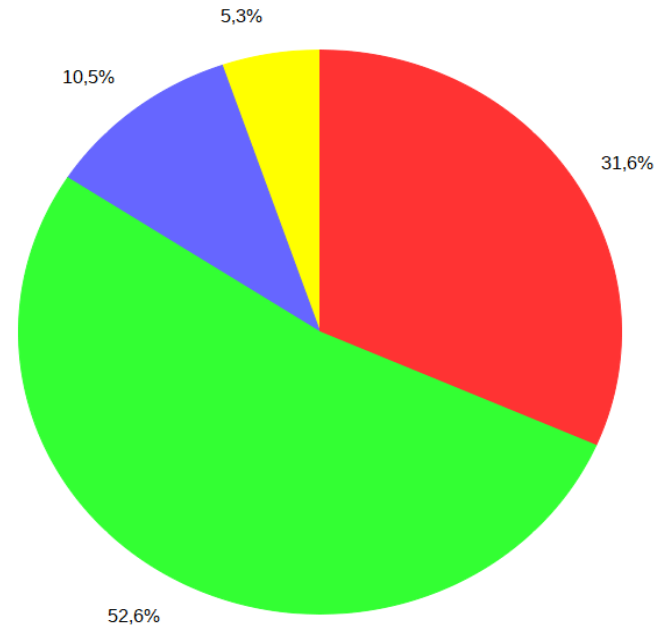
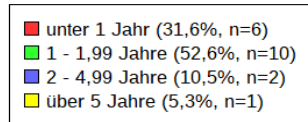
Arbeitsplätze für NP-Regionen 2015 – der Bildungsgrad

Bildungsgrad



Arbeitsplätze für NP-Regionen 2015 – Zeit vor Projekteintritt

Zeitraum seit letztem Dienstverhältnis



Was braucht es oft ...

- > Festigung der Arbeitshaltung:
Einfügen in ein Team, strukturiertes Arbeiten, setzen von Prioritäten, Verlässlichkeit und Pünktlichkeit, kommunikative Fähigkeiten, konstruktive Konfliktbewältigung, Aneignung von spezifischen Kenntnissen und Fähigkeiten je nach Tätigkeitsbereich
- > Persönlichkeitsbildung:
Stärkung des Selbstvertrauens, Bewusstsein für Interessen und Fähigkeiten schaffen, Erfolgserlebnisse ermöglichen, aktives Wahrnehmen von Entwicklungsmöglichkeiten

Rückmeldungen von TeilnehmerInnen



- > Zur Überbrückung sehr gut – gibt wieder Mut
- > Eine tolle Möglichkeit wieder im Arbeitsleben Fuß zu fassen, ohne dass man sofort alles können muss
- > Ich hatte die Möglichkeit selbständig zu arbeiten. Ich bekam die Rückmeldung, dass ich es gut gemacht habe 😊
- > Bin jeden Tag mit großer Freude zur Arbeit gegangen.
- > Ich wurde ohne Vorurteil aufgenommen und nicht an meiner Vergangenheit gemessen.
- > Man hat mir endlich wieder etwas zugetraut!

Naturparke sorgen für gesunde
Lebensräume – für Pflanzen, Tiere und **Menschen**.
(Homepage der Naturparke Steiermark)

Schön, dass wir gemeinsam
den Menschen im Mittelpunkt
haben!

Danke für Ihre Aufmerksamkeit!
Gerne stehe ich für Fragen zur Verfügung.